

Privacyverklaring

In het kader van onze dienstverlening verwerkt Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies uw persoonsgegevens. Met deze privacyverklaring informeren wij u over hoe wij omgaan met uw persoonsgegevens.

Artikel 1 - Contactgegevens

De persoonsgegevens worden verwerkt door:

Desireé Peterman-Horstmann

Arbeidsdeskundige en eigenaar van Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies

Hilbertweg 10, 7595 MK Weerselo

www.peterman-advies.nl

desiree@peterman-advies.nl

KvK nummer 90298225

Tevens worden persoonsgegevens verwerkt door derden die werkzaamheden uitvoeren voor Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies. Deze derden zijn contractueel verplicht om de persoonsgegevens alleen te verwerken in overeenstemming met deze privacyverklaring en de toepasselijke privacywetgeving en hebben passende technische en organisatorische maatregelen genomen om uw persoonsgegevens te beschermen. Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies verkrijgt persoonsgegevens rechtstreeks van u, bijvoorbeeld via de gegevens die u aan ons verstrekt via de website, e-mail, telefoon en app. Daarnaast kunnen wij persoonsgegevens verkrijgen via derden in het kader van onze dienstverlening.

Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies is een arbeidsdeskundig- en re-integratieadviesbureau dat gerichte adviezen geeft over arbeidsmogelijkheden en (on)geschiktheidsvraagstukken, en begeleiding biedt bij re-integratie.

Artikel 2 - Persoonsgegevens

Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies verwerkt de volgende categorieën persoonsgegevens:

- NAW-gegevens (naam, adres, woonplaats)
- Contactgegevens, zoals e-mailadres en telefoonnummers
- Geboortedatum
- Geslacht
- Gegevens met betrekking tot functie en dienstverband
- Burgerservicenummer, indien noodzakelijk voor communicatie met de opdrachtgever dan wel het UWV
- Gegevens over de belastbaarheid van de werknemer en het verloop van de re-integratie

Artikel 3 - Doeleinden

Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies verwerkt uw persoonsgegevens voor diverse doeleinden, waaronder:

- Het onderhouden van contact
- Het verstrekken van een passend advies in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter of ter preventie van arbeidsongeschiktheid
- Het verrichten van administratieve handelingen
- Facturering
- Nakoming van wettelijke verplichtingen

Artikel 4 - Rechtsgrondslagen voor de verwerking

Wij verwerken bepaalde persoonsgegevens om uitvoering te geven aan uw overeenkomst, dan wel om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Voor specifieke verwerkingen, zoals het opstellen van rapportages in het kader van de Wet verbetering poortwachter, is de verwerking noodzakelijk om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Voor administratieve taken en communicatie is de verwerking noodzakelijk voor de uitvoering van de overeenkomst.

Daarnaast verwerken wij persoonsgegevens op basis van gerechtvaardigde belangen van zowel de werkgever als de werknemer, behalve wanneer uw privacyrechten zwaarder wegen dan deze belangen.

Deze gerechtvaardigde belangen zijn:

- Maximaal behoud van inzetbaarheid in arbeid
- Bescherming van financiële belangen

Waar sprake is van verwerking op grond van uw vrijwillige toestemming (bijvoorbeeld bij optionele gegevens), wordt deze toestemming afzonderlijk gevraagd. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken, zonder dat dit gevolgen heeft voor de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming vóór de intrekking.

Artikel 5 - Verstrekking aan derden

In het kader van haar dienstverlening kan Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies persoonsgegevens uitwisselen. Voor de hiervoor genoemde doeleinden kan Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies gebruikmaken van diensten van derden, zoals IT-leveranciers van onze website en systemen, financiële administratie en administratieve ondersteuning bij het opzetten en corrigeren van rapportages en offertes. In dit kader worden persoonsgegevens aan deze derden verstrekt. Deze derden mogen uw persoonsgegevens uitsluitend verwerken voor de genoemde doeleinden.

Daarnaast kunnen uw persoonsgegevens worden verstrekt aan derden indien Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies daartoe wettelijk verplicht is. Deze wettelijke verplichtingen kunnen voortkomen uit fiscale, arbeidsrechtelijke of andere regelgeving.

Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies zal uw persoonsgegevens niet verstrekken voor commerciële doeleinden of aan goede doelen.

Artikel 6 - Doorgifte van uw gegevens buiten de EER

Uw persoonsgegevens kunnen in sommige gevallen worden verwerkt buiten de Europese Economische Ruimte (EER), bijvoorbeeld bij het gebruik van analysetools zoals Google Analytics. Wanneer dit het geval is, zorgen wij ervoor dat uw gegevens op een zorgvuldige en rechtmatige wijze worden beschermd.

Wij maken uitsluitend gebruik van partijen die aantoonbaar passende waarborgen bieden voor de bescherming van persoonsgegevens. Dit kan onder andere zijn op basis van door de Europese Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen (Standard Contractual Clauses), bindende bedrijfsvoorschriften (Binding Corporate Rules) of, indien van toepassing, het EU US Data Privacy Framework, dat sinds juli 2023 het ongeldig verklaarde Privacy Shield vervangt.

Wij controleren periodiek of deze partijen voldoen aan de geldende privacywetgeving en passende beschermingsmaatregelen toepassen.

Artikel 7 - Bewaartermijn

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor deze zijn verzameld, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk verplicht of toegestaan is. Dit betekent dat uw persoonsgegevens worden bewaard zolang dat nodig is om deze doeleinden te realiseren, met een maximale bewaartermijn van 1,5 jaar na het verstrijken van de verplichtingen in het kader van de Wet verbetering Poortwachter, conform het tuchtrecht van SRA. Indien andere wettelijke verplichtingen een langere bewaartermijn voorschrijven, zullen wij daaraan voldoen.

Bepaalde gegevens kunnen derhalve langer worden bewaard vanwege wettelijke bewaarplichten, zoals de fiscale bewaarplicht.

Artikel 8 - Beveiliging

Wij vinden het belangrijk dat uw persoonsgegevens beschermd zijn tegen verlies of onbevoegde toegang. Daarom heeft Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies passende beveiligingsmaatregelen genomen, zoals antivirussoftware en een beveiligde e-mailomgeving. Vanuit deze beveiligde omgeving worden rapportages verstuurd.

Artikel 9 - Uw rechten

U heeft ook het recht om een kopie van uw persoonsgegevens in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar formaat te ontvangen (recht op dataportabiliteit). Na ontvangst van uw verzoek ontvangt u binnen één maand een overzicht van uw gegevens. Indien er onjuistheden zijn, kunt u verzoeken om correctie, aanvulling, verwijdering of afscherming van uw persoonsgegevens.

Daarnaast kunt u verzoeken om overdracht van uw persoonsgegevens of bezwaar maken tegen de verwerking ervan, bijvoorbeeld vanwege bijzondere persoonlijke omstandigheden.

Vragen over deze privacyverklaring of verzoeken over de verwerking van uw persoonsgegevens kunt u sturen naar:

Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies
Desireé Peterman-Horstmann
Arbeidsdeskundige en eigenaar van Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies
Hilbertweg 10, 7595 MK Weerselo
www.peterman-advies.nl
desiree@peterman-advies.nl
KvK nummer 90298225

Artikel 10 – Klachten

Als u een klacht heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens door Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies, laat dit dan vooral aan ons weten. Wij nemen uw klacht serieus en zoeken graag samen met u naar een passende oplossing. Wij adviseren u eerst contact met ons op te nemen, zodat wij samen naar een oplossing kunnen zoeken.

Mocht u er met ons niet uitkomen, dan heeft u het recht om een klacht in te dienen bij de toezichthouder: Autoriteit Persoonsgegevens. Meer informatie vindt u op www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.

Artikel 10 - Wijzigingen privacyverklaring

Deze privacyverklaring is oorspronkelijk vastgesteld op 3 juli 2023 te Weerselo en voor het laatst gewijzigd op 22 augustus 2025.

Desireé Peterman Arbeidsdeskundig Advies kan deze verklaring van tijd tot tijd wijzigen. Nieuwe versies worden altijd op de website gepubliceerd. Wij raden u daarom aan om deze verklaring regelmatig te raadplegen, zodat u op de hoogte blijft van eventuele wijzigingen.